

KI IM ALLTAG · DIE EINE SEITE FÜRS TEAM

Was darf in die KI — und was nicht?

Ihr Team arbeitet längst mit ChatGPT, Copilot und Co. Die Frage ist nicht ob, sondern womit. Diese Seite beantwortet sie in einem Blick — aushängen, einmal besprechen, fertig. Damit steht auch der Nachweis, den der EU AI Act seit Februar 2025 verlangt.

1 Die Grundregel

Alles andere folgt daraus

DARF REIN

- ✓ **Öffentliches:** Ihre Website-Texte, Prospekte, Pressemitteilungen, Normtexte
- ✓ **Eigene Entwürfe** ohne Namen von Kunden, Mitarbeitenden oder Bewerbern
- ✓ **Anonymisierte Beispiele:** Namen, Zahlen und Orte vorher ersetzt
- ✓ **Allgemeine Fachfragen** ohne Bezug zu einem konkreten Fall
- ✓ **Freigegebene Werkzeuge** — die Liste steht unten auf diesem Blatt

DARF NICHT REIN — OHNE AUSDRÜCKLICHE FREIGABE

- ✗ **Kundenunterlagen:** Verträge, Angebote, Lastenhefte, Protokolle
- ✗ **Personendaten:** Bewerbungen, Personalakten, Krankmeldungen, Gehälter
- ✗ **Zugangsdaten:** Passwörter, Schlüssel, Token, Konfigurationen
- ✗ **Quellcode** aus Kundenprojekten
- ✗ **Alles unter Verschwiegenheit** — NDA, „vertraulich“, „intern“
- ✗ **Besonders geschützt:** Gesundheit, Herkunft, Finanzen, Gewerkschaft

2 Im Zweifel

Der Test, der in fünf Sekunden geht

„Würde ich das **einem fremden Dienstleister mailen**, ohne vorher zu fragen?“

Wenn nein, gehört es auch nicht in die KI.

Und wenn Sie unsicher bleiben: fragen. Lieber eine Frage zu viel als ein Kundenvertrag in einem fremden Rechenzentrum. Die Antwort kommt am selben Tag.

3 Drei Regeln, die immer gelten

Unabhängig vom Werkzeug

PRÜFEN

Die KI erfindet — Sie verantworten.

Zahlen, Zitate, Paragraphen und Quellen vor jeder Verwendung nachsehen. Wer ein Ergebnis weitergibt, steht dafür gerade.

KENNZEICHNEN

Wo Menschen es wissen müssen, sagen Sie es.

Chatbots, KI-Bilder und KI-Texte nach außen werden gekennzeichnet. Seit 2. August 2026 ist das Pflicht (Art. 50 EU AI Act).

ENTSCHEIDEN

Über Menschen entscheidet ein Mensch.

Bewerbung, Kündigung, Bonität, Leistungsbewertung: Die KI darf zuarbeiten, die Entscheidung trifft eine Person mit Namen.

4 Bei uns gilt konkret

Ausfüllen — erst damit wird das Blatt zum Nachweis

FREIGELEGEBENE WERKZEUGE

FRAGEN AN

GILT AB / BESPROCHEN AM

Warum das die Mühe wert ist: Ausgehängt, ausgefüllt und einmal im Team besprochen, ist dieses Blatt Ihre kurze KI-Richtlinie samt Schulungsnachweis — genau das, wonach Sicherheitsfragebögen und Prüfer als Erstes fragen. Ein Nachmittag, und der Punkt ist erledigt.

Aus Pflicht wird **Vertrauensvorsprung**.

In 90 Sekunden sehen, wo Sie über dieses Blatt hinaus stehen — und was der schnellste nächste Schritt ist.

Kostenloser Trust-Check · rayermann-consulting.net